



GroupLife

Over samenwerken

**GroupLife.** Strategy, business and technology



# Code pensioenfondsen: de 8 (nieuwe) thema's

1. *Vertrouwen waarmaken*
2. *Verantwoordelijkheid nemen*
3. *Bevorderen cultuur van integriteit en compliance*
4. *Blijven leren en ontwikkelen als fondsorganen*
5. *Zorgvuldig benoemen en ontslaan*
6. *Gepast belonen*
7. *Toezicht en inspraak waarborgen*
8. *Transparantie en verantwoording waarborgen en bevorderen*

## ➤ Code pensioenfondsen: het doel

De Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid hebben in 2013 de Code Pensioenfondsen opgesteld.

De Code is een gedragscode voor de sector en bestaat uit normen die de sector zichzelf oplegt.

De Code richt zich op de drie functies van 'goed pensioenfondsbestuur':

1. Besturen;
2. Toezicht houden; en
3. Verantwoording afleggen over wat het pensioenfonds gepland en gerealiseerd heeft.

De Code draagt bij aan het belang van een goede scheiding van verantwoordelijkheden met een systeem van controle en evenwicht tussen de functies (checks and balances).



# Code pensioenfondsen: de inhoud

Wat staat er in de Code?

Op basis van het doel van de Code gaat zij in op de rol van het bestuur, het verantwoordingsorgaan, het belanghebbendenorgaan en het intern toezicht. De Code bevat ook thema's als integraal risicomanagement, beloningen, diversiteit en verantwoord beleggen. Daarnaast geeft de Code weer hoe benoeming, ontslag en zittingstermijnen van bestuursleden en leden van andere organen worden geregeld.

Vanaf 2018 gebeurt dit aan de hand van de 8 thema's.



# Code pensioenfondsen: wat is er nieuw vanaf 2018

De code is in 2018 vernieuwd en recent gepubliceerd. Bij de vernieuwing was het doel van de code beter zichtbaar, beter hanteerbaar en de naleving beter toetsbaar te maken.

De inhoud van de oorspronkelijke code is niet wezenlijk gewijzigd volgens de makers. Dat is echter niet helemaal waar:

*“In uitzonderlijke gevallen kan het bestuur een lid van het verantwoordingsorgaan ontslaan vanaf 2018”.*

## ➤ Code pensioenfondsen: toezicht en inspraak

*Thema: toezicht en inspraak waarborgen*

- 50. Het bestuur weegt de aanbevelingen van raad van toezicht of visitatiecommissie zorgvuldig en motiveert afwijkingen.
- 55. Het bestuur gaat een dialoog aan met het VO dan wel het BO bij het afleggen van verantwoording.

*Opvallend:*

- 51. Het BO voert zijn taak uit als 'goed huisvader' (m/v) voor alle belanghebbenden.
- 52. Het BO zorgt dat de leden onafhankelijk en kritisch kunnen functioneren.
- 53. Het BO bewaakt of het bestuur de uitvoeringsovereenkomst of het uitvoeringsreglement en het pensioenreglement juist uitvoert. Ook bewaakt het BO of het bestuur de belangen van de verschillende groepen belanghebbenden evenwichtig afweegt.
- 54. Het BO onderneemt actie als het van oordeel is dat het bestuur niet naar behoren functioneert.

## ➤ Code pensioenfondsen: verantwoording I

### *Transparantie en verantwoording waarborgen en bevorderen*

- 59. Het bestuur geeft inzicht in het beleid, de besluitvormingsprocedures, de besluiten en de realisatie van het beleid.
- 60. Het bestuur vervult zijn taak op een transparante (open en toegankelijke) manier. Dat zorgt ervoor dat belanghebbenden inzicht kunnen krijgen in de informatie, overwegingen en argumenten die ten grondslag liggen aan besluiten en handelingen.
- 61. Het bestuur legt gemotiveerd vast voor welke wijze van uitvoering is gekozen. Deze informatie is beschikbaar.
- 62. Het bestuur legt zijn overwegingen omtrent verantwoord beleggen vast en zorgt ervoor dat deze beschikbaar zijn.

## > Code pensioenfondsen: verantwoording II

### *Transparantie en verantwoording waarborgen en bevorderen*

- 63. Het bestuur stelt beleid vast rond transparantie en communicatie. Het bestuur evalueert dit beleid periodiek.
- 64. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de naleving van de interne gedragscode deze Code, net als over de evaluatie van het functioneren van het bestuur.
- 65. Het bestuur zorgt voor een adequate klachten- en geschillenprocedure die voor belanghebbenden eenvoudig toegankelijk is. In het jaarverslag rapporteert het bestuur over de afhandeling van klachten en de veranderingen in regelingen of processen die daaruit voortvloeien.



## ➤ **Het teamwork binnen uw pensioenfonds**

*Ervaringsuitwisseling en de dialoog daarover*

- Wat kan er in de samenwerking nog verbeteren
  - tussen jou en het VO?
  - tussen jouw VO, het bestuur en de RvT?
- Hoe ga jij / jullie om met ongelijkheid in positie, macht, kennis en/of informatie?